Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ
СЫКТЫВКАРСКИЙ ОТДЕЛ
ул. Морозова, 156/2, г. Сыктывкар, 167002
Тел./Факс 31-74-60
E-mail: gitkomi@list.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4-649-13-ППР/157/26/2
о назначении административного наказания

«20» мая 2013 г. Прокуратура Корткеросского района
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
с.Корткерос.
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, **государственным инспектором труда (по охране труда) в РК Балакиным О.Б.**
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления прокурора Корткеросского района Коткина Д.С. о возбуждении производства об административном правонарушении от 29 апреля 2013 года
(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношение:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью **Коровина Галина Викторовна**

Год, число и месяц рождения 19.08.1955 Место рождения Г.Ярославль

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Республика Коми, Корткеросский район, с.Корткерос, ул.Спортивный переулок, д.4

Место работы, должность Директор ООО «Корткеросская управляющая компания»

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Приказ Приказ ООО «Корткеросская управляющая компания» от 01.02.2010г. №1-К

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Свидетельство о государственной регистрации

Средний размер заработной платы (или дохода) 15000 рублей в месяц
(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт 8703 № 881247 выдан ОВД Корткеросского района РК 14.11.2003г.

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства Не привлекалась

(не привлекался / привлекался,

дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица

Данные о государственной регистрации юридического лица

Юридический и (или) почтовый адрес

Коды ОКПО и ИНН

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица

Должность

Документ, удостоверяющий служебное положение

(наименование документа,

серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Коровина Г.В.. была должным образом уведомлена о времени и месте рассмотрения административного дела - определение от 07.05.2013г. На рассмотрение явилась.

Прокуратурой Корткеросского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в сфере охраны труда в деятельности Общества с ограниченной ответственностью «Корткеросская управляющая компания» (далее - ООО «КУК»), зарегистрированного по адресу: Республика Коми, Корткеросский р-н, с. Корткерос, ул. Советская, д. 211, в результате которой установлено следующее.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ граждане Российской Федерации имеют право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) закрепляет, что на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда и

охране труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н (далее - Порядок), п.4 которого установлено, что Аттестации подлежат рабочие места работодателя (за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.), в том числе рабочие места, организованные при создании юридического лица или регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, а также организованные по завершении строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни показателей факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вновь организованные рабочие места (вновь организованное рабочее место должно быть определено в структуре организации соответствующей исполнительной технической документацией и локальными нормативными актами работодателя (акт приемки, штатное расписание, технологические инструкции, рабочие инструкции и другие документы)), на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;

эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;

использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;

хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

Аттестация вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий должна быть проведена после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также включает гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Пунктом 8 Порядка определено, что сроки проведения повторной аттестации устанавливаются работодателем, исходя из следующего:

а) на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации установлены вредные и (или) опасные условия труда, а также на рабочих местах с наличием производственных факторов и работ, при

выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), аттестация проводится не реже одного раза в пять лет;

б) на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), аттестация не проводится, за исключением случаев проведения внеплановой аттестации в соответствии пунктами 47 - 51 Порядка.

Срок проведения повторной аттестации отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации.

Датой начала проведения очередной аттестации является дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика проведения аттестации.

В ООО «КУК» имеется 21 рабочее место, подлежащее аттестации в соответствии с п. 4 Порядка.

Согласно информации представленной ООО «КУК», аттестация рабочих мест не проводилась.

В нарушение ст. 230.1 ТК РФ на предприятии отсутствует журнал учета несчастных случаев на производстве.

В нарушение ст. 212 ТК РФ и пп. 8 Приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290Н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» на средства индивидуальной защиты отсутствуют сертификаты соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Статья 225 ТК РФ закрепляет, что все работники, в том числе руководители организаций, также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно п. 3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановления Министерства труда и социального развития РФ № 1 и Министерства образования РФ № 29 от 13.01.2003 (далее - Порядок) для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Вопреки указанным требованиям в учреждении комиссия по проверке знаний требований охраны труда не создана, протокол проверки знаний охраны труда отсутствует, проверка знаний требований охраны труда не проведена.

В нарушение ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 7.9 ГОСТ 12.0.004-90, п. 2.1.3 Постановления № 1/29 журнал регистрации инструктажа на рабочем месте оформлен с нарушением ГОСТ, а

именно не отмечена стажировка, отсутствуют года рождения инструктируемых, номера инструкции по которым проводилось инструктирование.

Нарушение требований вышеуказанного законодательства образует состав административного правонарушения предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Приказом от 01.02.2010 № 1-К «О вступлении в должность директора общества» Коровина Г.В. вступила в должность директора ООО «КУК».

Из ст. 8 Устава ООО «КУК» следует, что директор ООО «КУК» определяет режим труда и отдыха работников Общества; выполняет иные функции, необходимые для обеспечения организации работы и деятельности Общества.

Таким образом, Коровина Г.В. является должностным лицом ООО «КУК» и несет ответственность, в соответствии со ст. 22 ТК РФ как работодатель перед всеми работниками за соблюдение трудового законодательства, однако допускает нарушения ТК РФ.

Из вышеизложенного следует, что должностное лицо ООО «КУК» Коровина Галина Викторовна нарушила требования ст 212, 225, 230.1 ТК РФ.

Местом совершения правонарушения является место регистрации ООО «КУК» - Республика Коми, Корткеросский р-н, с. Корткерос, ул. Советская, Д. 211.

Временем совершения правонарушения является день выявления правонарушений, то есть 25.04.2013.

В соответствии с ч.2 ст.22 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно статей 362, 419 Трудового кодекса РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Вина Коровиной Г.В. в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Списком рабочих мест ООО «Корткеросская управляющая компания», журналом регистрации инструктажей ООО «Корткеросская управляющая компания», приказом ООО «Корткеросская управляющая компания» от 01.02.2010г. №1-К, протоколом №1 ООО «Корткеросская управляющая компания» от 19.12.2009г., Уставом ООО «Корткеросская управляющая компания» от 19.12.2009г.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, в бездействии Коровиной Галины Викторовны усматриваются признаки административного правонарушения и их следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – нарушение законодательства об охране труда.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства

смягчающие: Совершение административного правонарушения впервые, признание вины и отсутствие отягчающих обстоятельств.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать **Коровину Галину Викторовну, директора ООО «Корткеросская управляющая компания»**

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью «1» статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере одна тысяча рублей.

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет УФК по Р К № (Государственная инспекция труда в РК) ИНН 1101482200/КПП 110101001, ГРКЦ НБ Респ. Коми Банка г. Сыктывкар р/с 40101810000000010004, БИК 048702001. КБК 15011619000016000140 ОКАТО 87401000000 Назначение платежа: денежное взыскание (штраф) за нарушение трудового законодательства по Постановлению **№ 4-649-13-ППР/157/26/2 от 20.05.2013 г.**

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 30 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда В Республике Коми или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 31-42-29

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда (по охране труда) О.Б.Балакин 20.05.2013 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, **Коровина Г.В.** 20.05.2013 г.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил **Коровина Г.В.** 20.05.2013 г..

(фамилия, инициалы физического лица

Прокурор - _____

либо законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу _____

(адрес физического лица или юридического

_____

лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

_____

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «__» _____ 20__ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда

(по охране труда) О.Б. Балакин

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)